

ПОЛОЖЕНИЕ
о дуэте «Мелодия»
в Балтымской сельской библиотеке-клубе
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Верхнепышминская централизованная библиотечная система»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность дуэта Балтымской сельской библиотеки-клуба Муниципального бюджетного учреждения культуры «Верхнепышминская централизованная библиотечная система» «Мелодия».

1.2 Настоящее Положение разработано на основе:

- Примерного положения о клубном формировании культурно-досугового учреждения, одобренного решением коллегии Министерства культуры Российской Федерации от 29.05.2002 № 10 «О некоторых мерах по стимулированию деятельности муниципальных учреждений культуры».

1.3. Дуэт «Мелодия», это добровольное объединение любителей и исполнителей вокального искусства, основанный на общности художественных интересов и совместной творческой деятельности участников, способствующее развитию дарований, освоению и созданию ими культурных ценностей в свободное от основной работы время.

1.4 В своей деятельности дуэт «Мелодия» руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- Уставом МБУК «ВЦБС»;
- Муниципальным заданием и планом работы Балтымской сельской библиотеки-клуба, утвержденным директором учреждения;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- программой клубного формирования;
- данным Положением о клубном формировании.
-

2. Основные задачи

2.1 Дуэт «Мелодия» призван способствовать:

- поддержке населения, желающего заниматься вокальным творчеством;
- содействию в приобретении знаний, умений и навыков в различных видах вокального искусства;
- культурному обслуживанию населения посредством концертной и других просветительских форм деятельности;

- обеспечение преемственности творческих традиций.

2.2 Содержание деятельности дуэта «Мелодия» формируется из интереса участников, лучших образцов отечественного и мирового искусства, многонационального искусства народов Российской Федерации. Содержание должно способствовать патриотическому, нравственному и эстетическому воспитанию, формированию толерантности, положительных жизненных установок.

3. Организация деятельности

3.1 Дуэт «Мелодия» создается, реорганизуется и ликвидируется решением директора МБУК «ВЦБС».

3.2 Коллективу предоставляется помещение для проведения занятий. Он обеспечивается необходимой материально-технической базой в рамках имеющихся у МБУК «ВЦБС» финансовых и материальных ресурсов.

3.3 Организационная, творческая работа в клубном формировании осуществляется в соответствии с программой.

Программа работы коллектива должна отражать:

- цель и задачи;
- возраст участников;
- срок реализации;
- режим занятий;
- формы проведения занятий;
- методы работы;
- содержание;
- ожидаемые результаты;
- методическую литературу.

3.4 Запись участников в клубное формирование осуществляется после заключения договора с участником (по установленной форме).

3.5 Занятия систематически три раза в неделю, в соответствии с расписанием занятий, утвержденным директором МБУК «ВЦБС».

3.6. За достигнутые успехи руководитель и участники клуба по интересам, ведущие плодотворную творческую деятельность, могут быть представлены в установленном порядке к награждению.

3.7 Планирование организации деятельности клуба по интересам осуществляется на период творческого сезона (сентябрь - май).

4. Наполняемость коллектива

4.1 Наполняемость клуба по интересам определяется с учетом следующих минимальных нормативов:

- действующий на базе КДУ, - не менее 2 человек.

5. Нормативы деятельности коллектива

5.1 Дуэт «Мелодия» в течение творческого сезона (сентябрь-май) должен представить:

- концертную программу продолжительностью не менее 60 минут;

- не менее шести номеров для участия в концертах Балтымской сельской библиотеки-клуба;
- ежегодное обновление не менее четвертой части текущего репертуара.

6. Руководство коллективом

6.1 Общее руководство и контроль за деятельностью дуэта «Мелодия» осуществляет заместитель директора МБУК «ВЦБС» по методике клубной работы.

6.2 Непосредственный контроль, организационное и методическое руководство деятельностью клуба по интересам осуществляет заведующий филиалом.

6.3 Непосредственное руководство коллективом осуществляет руководитель клубного формирования в соответствии со штатным расписанием МБУК «ВЦБС».

6.4 Руководитель клубного формирования принимается на работу и увольняется в порядке, установленном действующим законодательством.

6.5 Руководитель клубного формирования несет персональную ответственность:

- за организацию творческой работы, программу, содержание деятельности клубного формирования, его развитие;
- за сохранность движимого и недвижимого имущества помещения, предоставленного для работы клубного формирования;
- за соблюдение требований действующего законодательства при работе с персональными данными участников клубного формирования;
- за безопасность жизни и здоровья участников клубного формирования при проведении занятий и мероприятий с участием коллектива.

6.6 Руководитель дуэта «Мелодия»:

- проводит набор участников в коллектив и формирует группы по степени подготовки с учетом индивидуальных способностей, возможностей, состояния здоровья участников;
- проводит занятия в дни и часы, установленные расписанием; в случае необходимости проводит дополнительные занятия в дни и часы, согласованные с заведующим филиалом;
- проводит участникам коллектива инструктаж по охране труда (техника безопасности и правила поведения);
- следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм;
- формирует содержание проектной деятельности, учитывая возможности участников клубного формирования;
- обеспечивает активное участие дуэта в фестивалях, смотрах, конкурсах;
- осуществляет творческие контакты с другими самодельными и профессиональными коллективами;
- организует творческий показ работы коллектива за отчетный период (отчетный период - май);

- ведет в коллективе регулярную организационную, творческую, воспитательную работу согласно плану, программе коллектива;
- ведет Журнал учета работы клубного формирования;
- ведет иную документацию в соответствии с уставом МБУК «ВЦБС», правилами внутреннего трудового распорядка, данным положением;
- посещает собрания, совещания, организуемые директором МБУК «ВЦБС», заведующим филиалом;
- постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в мероприятиях по повышению квалификации не реже одного раза в 5 лет.

6.7 Руководитель коллектива обязан предоставлять заведующему филиалом:

- программу работы клубного формирования;
- электронный журнал учета работы клуба по интересам до 5 числа каждого месяца, следующего за отчетным;
- расписание занятий клуба по интересам на предстоящий творческий сезон не позднее 31 августа, по установленной форме;
- оперативную информацию обо всех изменениях в расписании занятий, не позднее 5 календарных дней до предполагаемой даты изменения;
- годовой план организационной, творческой, воспитательной работы на творческий сезон до 10 октября ежегодно;
- в течение творческого сезона отчет о творческой работе (участие коллектива в фестивалях, конкурсах);
- копии грамот, дипломов, полученных по результатам участия в конкурсах, не позднее 10 дней со дня получения;
- ежемесячно, отчет о культурно-массовой работе (участие клубного формирования в мероприятиях);
- списки участников (сведения об участниках) коллектива до 20 сентября ежегодно;
- оперативную информацию обо всех изменениях в составе участников коллектива;
- копии документов (свидетельств, сертификатов и др.) о повышении квалификации, не позднее 10 календарных дней со дня прохождения учебы;
- иную информацию, требуемую для составления отчетных документов о деятельности коллектива.

7. Оплата труда руководителя коллектива

7.1 Штатная ставка руководителя коллектива определена штатным расписанием МБУК «ВЦБС».

7.2 Заработная плата руководителя коллектива исчисляется в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников МБУК «ВЦБС», утвержденным приказом № 43\1 от 30.11.2020 года.

7.3 Продолжительность рабочего времени для руководителя коллектива на 1 ставку устанавливается в размере 40 часов в неделю. Не менее 16 репетиционных часов работы с коллективами (в случае если он не один), не реже двух раз в неделю, (один репетиционный час равен 60 минутам) на

площадке Балтымской сельской библиотеки-клуба в соответствии с расписанием, утвержденным директором МБУК «ВЦБС». В остальное рабочее время (вне репетиционное) у руководителя коллектива засчитывается время, затраченное на организационно-методическую и иную работу, в том числе на:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от работы время;
- подготовку к проведению групповых, индивидуальных, открытых занятий;
- подготовку и участие коллектива в проектах, программах и акциях, культурно-массовых мероприятиях, организуемых МБУК «ВЦБС»;
- ознакомление участников коллектива с историей искусств; процессами и техническими новинками в современной мультипликации;
- работу по подбору материала;
- хозяйственную деятельность по благоустройству и оформлению рабочего помещения;
- работу по художественному оформлению и презентации проектной деятельности клубного формирования;
- накопление материалов, отражающих историю развития и творческой работы коллектива (дипломы, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, видеоматериалы и т.д.);
- другие виды работ, необходимых для организации деятельности коллектива.

7.4 Руководитель коллектива, ведущий плодотворную творческую деятельность, может быть представлен в установленном порядке к награждению всеми принятыми и действующими в отрасли формами поощрения.

С положением ознакомлен (а):

Копию получил (а):