

Приложение №2
к приказу МБУК «ВЦБС» от
от 08.09.2022 г. № 94

**ПОЛОЖЕНИЕ
о коллективе самодеятельного народного творчества
Кедровской сельской библиотеки-клуба муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Верхнепышминская централизованной библиотечной системы»
театральной студии «ДеТствие»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность коллектива самодеятельного народного творчества Кедровской сельской, библиотеки-клуба Муниципального бюджетного учреждения культуры «Верхнепышминская централизованная библиотечная система» театральной студии «ДеТствие».

1.2 Настоящее Положение разработано на основе:

- Примерного положения о клубном формировании культурно-досугового учреждения, одобренного решением коллегии Министерства культуры Российской Федерации от 29.05.2002 № 10 «О некоторых мерах по стимулированию деятельности муниципальных учреждений культуры»..

1.3 Коллектив самодеятельного народного творчества (далее театральная студия «ДеТствие»), это - клубное формирование, объединяющее на безвозмездной основе исполнителей театрального искусства в возрасте от 7 до 14 лет, основанное на общности художественных интересов, совместном учебно-творческом процессе по освоению исполнительских навыков в свободное от учебы время.

1.4 В своей деятельности театральная студия «ДеТствие» руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- Уставом МБУК «ВЦБС»;
- Муниципальным заданием и планом работы МБУК «ВЦБС», утвержденным директором учреждения;

- правилами внутреннего трудового распорядка; - программой клубного формирования;
- данным Положением о клубном формировании.

2. Основные задачи

2.1 Коллектив призван способствовать:

- приобщению детей и подростков „к культурным традициям народов Российской Федерации, лучшим образцам отечественной и мировой культуры;
- дальнейшему развитию любительского художественного творчества, широкому привлечению к участию в _ творчестве детей и подростков;
- организации детского и подросткового досуга, гармоничному развитию личности, формированию нравственных качеств и эстетических вкусов;
- популяризации творчества профессиональных и самодеятельных авторов, создавших произведения, получивших общественное признание;
- приобретению знаний, умений и навыков в театральном искусстве.

2.2 Репертуар театральной студии «ДеТствие» формируется из лучших образцов отечественного, и мирового искусства, многонационального искусства народов Российской Федерации; репертуар должен способствовать патриотическому; нравственному и эстетическому воспитанию, формированию толерантности, положительных жизненных установок, пропаганде здорового образа жизни.

3. Организация деятельности

3.1 Театральная студия «ДеTствие» создается, реорганизуется и ликвидируется решением директора МБУК «КВЦБС».

3.2 Коллективу предоставляется помещение для проведения занятий, он обеспечивается необходимой материально-технической базой в рамках, имеющихся у МБУК «ВЦБС» финансовых и материальных ресурсов.

3.3 Организационная, творческая воспитательная работа в коллективе осуществляется в соответствии с программой.

Программа работы коллектива должна отражать:

- цель и задачи;
- возраст участников;
- срок реализации;
- режим занятий;
- формы проведения занятий;
- методы работы;
- содержание;
- календарно-тематический план занятий;
- ожидаемые результаты;
- методическую литературу.

3.4 Запись участников в коллектив осуществляется по заявлению родителей или законных представителей для несовершеннолетних участников (по установленной форме).

3.5 Занятия в коллективе проводятся систематически два раза в неделю, занятие общей продолжительностью не менее одного репетиционного часа (60 мин.), в соответствии с расписанием занятий, утвержденным директором МБУК «ВЦБС».

3.4 За достигнутые успехи руководитель и лучшие участники коллектива, ведущие плодотворную творческую деятельность, могут быть представлены в установленном порядке (на награждение всеми принятыми и действующими в отрасли формами поощрения).

3.5 Планирование организации деятельности клубного формирования осуществляется на период творческого сезона (сентябрь — май).

4. Наполняемость коллектива

4.1 Наполняемость театральной студии «ДеТствие» определяется с учетом следующих минимальных нормативов:

- театральная студия (детская), действующая на базе КДУ, расположенного в сельской местности — не менее 8 человек.

5. Нормативы деятельности коллектива

5.1 Театральная (детская) студия «ДеТствие», как вновь созданный коллектив в течении первых 2 лет существования, в течение творческого сезона (сентябрь-май) должен представить:

- не менее 2-3 номеров (миниатюр) для участия в концертах и представлениях в Кедровской сельской библиотеке-клубе.

6. Руководство коллективом

6.1 Общее руководство и контроль за деятельностью коллектива осуществляется заместитель директора МБУК «ВЦБС» по методике клубной работы.

6.2 Непосредственный контроль, организационное и методическое руководство деятельностью коллектива осуществляется заведующая филиалом.

6.3 Непосредственное руководство коллективом осуществляется руководитель коллектива, в соответствии со штатным расписанием МБУК «ВЦБС».

6.4 Руководитель коллектива принимается на работу и увольняется в порядке, установленном действующим законодательством.

6.5 Руководитель: коллектива несет персональную ответственность:

- за организацию творческой работы, программу, содержание деятельности коллектива, его развитие;
- за сохранность движимого и недвижимого имущества Кедровской сельской библиотеки-клуба, предоставленного для работы коллективу;
- за соблюдение требований действующего законодательства при работе с персональными данными участников коллектива;
- за безопасность жизни и здоровья участников коллектива при проведении занятий, репетиций и мероприятий с участием коллектива, а также при выездах за территорию Кедровской сельской библиотеки-клуба.

6. Руководитель коллектива:

- проводит набор участников в коллектив и формирует группы по степени подготовки с учетом индивидуальных способностей, возможностей, состояния здоровья участников;

- проводит занятия в дни и часы; установленные расписанием; в случае необходимости проводит дополнительные занятия и репетиции в дни и часы, согласованные с заведующей филиалом;

- проводит участникам коллектива инструктаж по охране труда (техника безопасности и правила поведения);

- следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм, направленных на предупреждение распространения COVID-19: перед началом репетиций - термометрия участников коллектива с использованием бесконтактных термометров, обеспечивает работу рециркуляторов, согласно графика и в соответствии с инструкцией по эксплуатации, перед проведением и после занятий (репетиций) проводит

- годовой план организационной, творческой, воспитательной работы на творческий сезон до 10 октября ежегодно;
- в течении творческого сезона отчет о творческой работе (участие коллектива в фестивалях, конкурсах);
- копии грамот, дипломов полученных по результатам участия в конкурсах, не позднее 10 дней со дня получения;
- ежемесячно отчет о культурно-массовой работе (участие коллектива в мероприятиях);
- списки об участниках) коллектива до 20 сентября ежегодно;
- родителей (законных представителей несовершеннолетних) потенциальных участников о зачислении в коллектив, по установленной форме;
- оперативную информацию обо всех изменениях в составе участников коллектива;
- копии сертификатов и др.) о повышении квалификации, не позднее 10 календарных дней со дня прохождения учебы;
- иную информацию; требуемую для составления отчетных документов о деятельности коллектива.

7. Оплата труда руководителя коллектива .

7.1 Штатная ставка руководителя коллектива определена директором МБУК «ВЦБС».

7.2 Заработная плата руководителя коллектива исчисляется в соответствии с Положением: об оплате и стимулировании труда работников МБУК «ВЦБС», утвержденным приказом № 43/1 от 30.11.2020 г.

Продолжительность рабочего времени для руководителя коллектива на 0,5 ставки устанавливается в размере 18 часов в неделю для женщин, работающих в сельской местности, не менее 4 репетиционных часов работы с коллективом (не реже двух раз в неделю, один репетиционный час равен 60 минутам) на площадке Кедровской сельской библиотеки-клуба в соответствии с расписанием, утвержденным директором МБУК «ВЦБС».

В остальное рабочее время (вне репетиционное) у руководителя коллектива засчитывается время, затраченное на организационно-методическую и иную работу, в том числе на:

- привлечение в коллектив участников на добровольной основе в свободное от учебы время;

- подготовку к проведению групповых, индивидуальных, открытых занятий, репетиций;
- подготовку и участие коллектива в проектах, программах и акциях, культурно-массовых мероприятиях, организуемых МБУК «ВЦБС»;
- ознакомление участников коллектива с историей искусств, процессами, происходящими в любительском народном творчестве, тенденциями развития театрального искусства;
- мероприятия по выпуску концертных программ;
- работу по подбору репертуара, созданию сценарных материалов;
- участие в разработке эскизов концертных костюмов;
- хозяйственную деятельность по • благоустройству и оформлению рабочего помещения;
- участие в разработке художественного оформления концертной программы коллектива;
- подготовку и проведение общего собрания участников коллектива с подведением итогов творческой работы;
- подготовку и проведение организационных собраний родителей участников коллектива;
- накопление материалов, отражающих историю развития и творческой работы коллектива (дипломы, программы, афиши, рекламы, буклеты, фото-, видеоматериалы и т.д.);
- мероприятия по созданию в коллективе творческой атмосферы;
- мероприятия по воспитанию; у участников коллектива чувства товарищеской взаимопомощи, добросовестного выполнения поручений, ответственного отношения к данному виду деятельности;
- другие виды работ, необходимых для организации деятельности коллектива.

7.4 Руководитель коллектива, ведущий плодотворную творческую деятельность, может быть представлен в установленном порядке к награждению всеми принятыми и действующими в отрасли формами поощрения.

С положением ознакомлен (а)
копию получил (а):